

**TIDAK ADA KEBERATAN NILAI KINERJA**

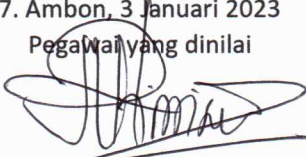

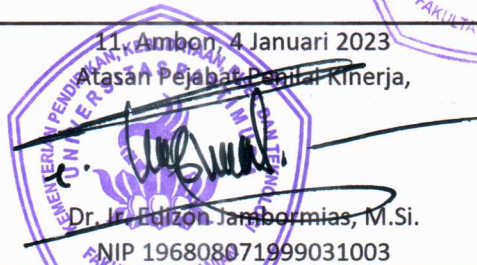


**DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI**

PERIODE : JANUARI S.D. DESEMBER 2022

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,  
DAN TEKNOLOGI

PERIODE PENILAIAN:  
2 JANUARI S.D. 31 DESEMBER TAHUN 2022

|  |                                       |  |
|--|---------------------------------------|--|
| 1  | <b>PEGAWAI YANG DINILAI</b>           |  |
|  | NAMA                                  | : Dr. Natelda R. Timisela, SP., MP.        |
|  | NIP                                   | : 197412242001122006                       |
|  | PANGKAT/GOL. RUANG                    | : Pembina, IV/a                            |
|  | JABATAN                               | : Dosen                                    |
|  | UNIT KERJA                            | : Fakultas Pertanian Universitas Pattimura |
| 2  | <b>PEJABAT PENILAI KINERJA</b>        |  |
|  | NAMA                                  | : Dr. J. D. Siwalette, SP,MSi.             |
|  | NIP                                   | : 19711211 200003 1 001                    |
|  | PANGKAT/GOL. RUANG                    | : Penata Tkt. 1, (III/d)                   |
|  | JABATAN                               | : Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian   |
|  | UNIT KERJA                            | : Fakultas Pertanian Universitas Pattimura |
| 3  | <b>ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA</b> |  |
|  | NAMA                                  | : Dr. Ir. Edizon Jambormias, M.Si.         |
|  | NIP                                   | : 196808071999031003                       |
|  | PANGKAT/GOL. RUANG                    | : Pembina Tkt. I, IV/b                     |
|  | JABATAN                               | : Wakil Dekan Bidang Akademik              |
|  | UNIT KERJA                            | : Fakultas Pertanian Universitas Pattimura |
| 4  | <b>EVALUASI KINERJA</b>               |  |
|  | CAPAIAN KINERJA ORGANISASI            | : BAIK                                     |
|  | PREDIKAT KINERJA PEGAWAI              | : BAIK                                     |
| 5  | <b>CATATAN/ REKOMENDASI</b>           |  |
|  |                                       |  |
| <p>7. Ambon, 3 Januari 2023<br/>Pegawai yang dinilai</p>  <p>Dr. Natelda R. Timisela, SP., MP.<br/>NIP 197412242001122006</p>             |                                       |  |
| <p>6. Ambon, 31 Desember 2022<br/>Pejabat Penilai Kinerja,</p>  <p>Dr. J. D. Siwalette, SP,MSi.<br/>NIP 19711211 200003 1 001</p>       |                                       |  |
| <p>11. Ambon, 4 Januari 2023<br/>Atasan Pejabat Penilai Kinerja,</p>  <p>Dr. Ir. Edizon Jambormias, M.Si.<br/>NIP 196808071999031003</p> |                                       |  |



**SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI/ FUNGSIONAL**

| UNIVERSITAS PATTIMURA |  | PERIODE PENILAIAN: 3 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022 |  |
|-----------------------|--|--|--|
| PEGAWAI YANG DINILAI  |  | PEJABAT PENILAI KINERJA                                |  |
| 1 NAMA                | Dr. Natelda R. Timisela, SP., MP.        | 1 NAMA   | Dr. Ir. L. O. Kakisina, M.Si.            |
| 2 NIP                 | 197412242001122006                       | 2 NIP (*opsional)                                      | 196509251993031002                       |
| 3 PANGKAT/ GOL. RUANG | Pembina, IV/a                            | 3 PANGKAT/ GOL. RUANG                                  | Pembina, IV/a                            |
| 4 JABATAN             | Dosen                                    | 4 JABATAN  | Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian   |
| 5 UNIT KERJA          | Fakultas Pertanian Universitas Pattimura | 5 UNIT KERJA   | Fakultas Pertanian Universitas Pattimura |
| <b>HASIL KERJA</b>    |  |  |  |
| <b>A. UTAMA</b>       |  |  |  |

1 *Persentasi dosen yang memberikan kuliah dengan menerapkan metode pembelajaran kasus atau pembelajaran berbasis proyek (penugasan dari ketua jurusan)*

Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target dan Perspektif :

- Mata kuliah Manajemen Agribisnis sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Mata kuliah Pemasaran Agribisnis sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Mata kuliah Ekonomi Produksi Pertanian sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Mata kuliah Agroindustri sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Mata kuliah Kewirausahaan dan etika bisnis sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Mata kuliah Manajemen Rantai Pasok sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Mata kuliah Makroekonomi bisnis sebanyak 3 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Mata kuliah Ekonometrika terapan sebanyak 3 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Mata kuliah Pemasaran dan rantai pasok sebanyak 3 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Mata kuliah dasar-dasar manajemen sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Mata kuliah Ekonometrika sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester

2 *Persentasi Kapasitas Kinerja Laboratorium (penugasan dari ketua jurusan)*

Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target :

- Praktikum manajemen agribisnis sebanyak 1 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Praktikum pemasaran agribisnis sebanyak 1 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Praktikum ekonomi produksi pertanian sebanyak 1 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Praktikum agroindustri sebanyak 1 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Praktikum manajemen rantai pasok sebanyak 1 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Praktikum kewirausahaan dan etika bisnis sebanyak 1 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester
- Praktikum ekonometrika sebanyak 1 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester

3 *Tertelaksananya kegiatan bimbingan seminar proposal dan hasil penelitian yang selesai tepat waktu pada jenjang program pendidikan S1 dan S2 (penugasan dari Ketua Jurusan)*

Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target dan Perspektif :

- 8 mahasiswa dinyatakan lulus seminar hasil penelitian tepat pada waktunya dalam 2 semester

4 *Tertelaksananya kegiatan bimbingan skripsi dan tesis mahasiswa yang lulus tepat waktu pada jenjang program pendidikan S1 dan S2 (penugasan dari Ketua Jurusan)*



|    |  |
|----|--|
|    | <p>Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 6 mahasiswa mengikuti ujian skripsi dan dinyatakan lulus tepat waktu dalam 2 semester</li> <li>- 2 mahasiswa mengikuti ujian tesis dan dinyatakan lulus tepat waktu dalam 1 semester</li> </ul>  |
| 5  | <p><i>Tertindakannya kegiatan ujian skripsi mahasiswa dan dinyatakan lulus tepat waktu pada jenjang program pendidikan S1 (penugasan dari Ketua Jurusan)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 mahasiswa mengikuti ujian skripsi dan dinyatakan lulus tepat waktu dalam 2 semester</li> </ul>   |
| 6  | <p><i>Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menhabiskan paling tidak 20 (dua puluh) sks di luar kampus (penugasan dari Ketua Jurusan)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 mahasiswa bimbingan dapat menyelesaikan magang MBKM</li> </ul>   |
| 7  | <p><i>Tertindakannya kegiatan ujian PKL dan Magang mahasiswa dan dinyatakan lulus tepat waktu pada jenjang program pendidikan S1 (penugasan dari Ketua Jurusan)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 mahasiswa yang diuji program Magang diselesaikan dalam 1 semester</li> </ul>   |
| 8  | <p><i>Tertindakannya kegiatan bimbingan akademik bagi mahasiswa (penugasan dari Ketua Jurusan)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 23 mahasiswa Bimbingan akademik sesuai jadwal yang ditetapkan dalam 2 semester</li> </ul>   |
| 9  | <p><i>Tertindakannya kegiatan pengembangan bahan pengajaran bahan kuliah yang selesai tepat waktu pada jenjang program pendidikan S1 (penugasan dari Ketua Jurusan)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 kelengkapan kegiatan perkuliahan dalam bentuk petunjuk praktikum yang selesai tepat waktu dalam 2 semester</li> </ul>  |
| 10 | <p><i>Tertindakannya publisher dan diseminasi hasil riset dan P2M Tingkat Nasional dan internasional (penugasan dari Ketua Jurusan)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 artikel ilmiah terpublikasi pada jurnal nasional terakreditasi (SINTA 3) diselesaikan tepat waktu dalam 2 semester</li> <li>- 1 artikel ilmiah terpublikasi pada jurnal nasional terakreditasi (SINTA 2) diselesaikan tepat waktu dalam 1 semester</li> <li>- 2 artikel ilmiah terpublikasi pada jurnal nasional terakreditasi (SINTA 5) diselesaikan tepat waktu dalam 2 semester</li> <li>- 3 artikel ilmiah terpublikasi pada jurnal nasional terakreditasi (SINTA 4) diselesaikan tepat waktu dalam 2 semester</li> <li>- 2 artikel ilmiah terpublikasi pada jurnal internasional terindex scopus Q1 diselesaikan tepat waktu dalam 1 semester</li> <li>- 1 artikel ilmiah terpublikasi pada jurnal internasional terindex scopus Q2 diselesaikan tepat waktu dalam 1 semester</li> </ul> |
| 11 | <p><i>Persentase Kualitas Karya Ilmiah Tingkat Nasional dan Internasional (penugasan dari Ketua Jurusan)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sitasi karya ilmiah yang dikutip oleh penulis lain sebanyak 69 sitasi tepat waktu dalam 2 semester</li> </ul>  |
| 12 | <p><i>Tersedianya pendanaan riset dan PkM melalui kerjasama kolaborasi/mandiri (penugasan dari Ketua Jurusan)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 kegiatan PkM dapat terlaksana dan diselesaikan dalam 2 semester</li> <li>- Narasumber kegiatan tingkat daerah 6 kegiatan diselesaikan dalam 1 semester</li> </ul>   |
| 13 | <p><i>Persentase jumlah HKI Nasional yang dihasilkan (penugasan dari Ketua Jurusan)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 sertifikat Hak Cipta Nasional yang diterbitkan tepat waktu dan diselesaikan dalam 1 semester</li> </ul>  |
| 14 | <p><i>Tertindakannya publikasi jurnal ilmiah tingkat nasional (penugasan dari Ketua Jurusan)</i></p>   |

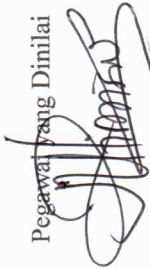


|                         |   |                             |
|-------------------------|---|-----------------------------|
|                         | <p>Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Anggota Editor Jurnal Nasional sebanyak 2 jurnal diselesaikan dalam 2 semester</li> </ul>  |                             |
| 15                      | <p><i>Persentasi layanan penunjang kegiatan akademik sesuai ketentuan (penugasan dari Ketua Jurusan)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Peserta pertemuan ilmiah sebanyak 1 kegiatan di tingkat universitas, 2 kegiatan di tingkat nasional diselesaikan tepat waktu dalam 1 semester</li> <li>- Menjadi anggota IPSAGRI dan Asosiasi Agribisnis Indonesia (AAI) diselesaikan tepat waktu dalam 1 semester</li> <li>- Anggota Tim di tingkat fakultas sebanyak 1 kegiatan, di tingkat universitas sebanyak 2 kegiatan diselesaikan tepat waktu dalam 1 semester</li> </ul> |                             |
| <b>B. TAMBAHAN</b>      |   |                             |
| 1                       | <p><i>(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :</p>   |                             |
| 2                       | <p><i>(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)</i></p> <p>Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :</p>   |                             |
| <b>PERILAKU KERJA *</b> |   |                             |
| 1                       | <p>Berorientasi pelayanan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>  | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 2                       | <p>Akuntabel</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat,</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>  | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 3                       | <p>Kompeten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>  | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 4                       | <p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>  | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 5                       | <p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>  | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 6                       | <p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>   | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 7                       | <p>Kolaboratif</p>  |                             |

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan

Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dimilai



Dr. Natelda R. Timisela, SP., MP.  
NIP 197412242001122006



Dr. Ir. L. O. Kakisina, M.Si.  
NIP 196509251993031002



## LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

| DUKUNGAN SUMBER DAYA     |  |
|--------------------------|--|
| 1                        | Dukungan sarana dan prasarana pembelajaran yang memadai  |
| 2                        | Dukungan IT yang memadai   |
| 3                        | Dukungan Sumber Daya manusia yang berkompotensi  |
| SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN |  |
| 1                        | Progress pelaksanaan proses belajar mengajar yang dilaporkan setiap semester                               |
| 2                        | Penilaian hasil akhir belajar mengajar yang dilaporkan setiap semester dan tepat waktu sesuai ketentuan    |
| 3                        | pelaksanaan pembimbingan mahasiswa yang berjalan secara baik   |
| 4                        | Pelaporan pelaksanaan penelitian setiap semester   |
| 5                        | Publikasi artikel setiap semester  |
| 6                        | Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berjalan secara baik dan dilaporkan setiap semester |
| 7                        | Pelaksanaan kegiatan penunjang lainnya berjalan secara baik dan dilaporkan setiap semester                 |
| 8                        | Laporan Kinerja Dosen yang memenuhi 12 SKS per semester  |
| KONSEKUENSI              |  |
| 1                        | Direkomendasikan untuk pengembangan kompetensi   |
| 2                        | Pembayaran remunerasi sesuai dengan kinerja  |
| 3                        | Jika tidak tercapai maka tidak dibayarkan remunerasi   |
| 4                        | Jika tidak tercapai maka tidak dibayarkan tunjangan sertifikasi dosen dan tunjangan kehormatan             |

Pegawai yang Dimilai



Dr. Natelda R. Timisela, SP., MP.

NIP 197412242001122006





EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PERIODE: TRIWULAN-I/II/III/IV-AKHIR\*

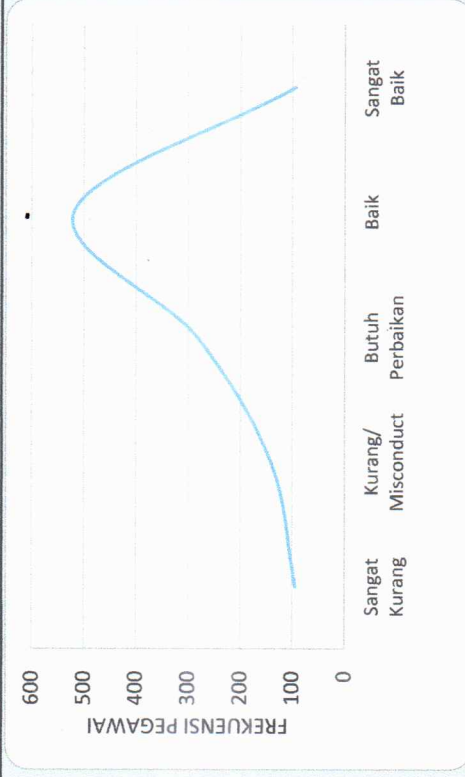
PERIODE PENILAIAN: 3 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2021

| UNIVERSITAS PATTIMURA |  | PEGAWAI YANG DINILAI |                              | PEJABAT PENILAI KINERJA |  |
|-----------------------|--|----------------------|------------------------------|-------------------------|--|
| NO.                   | NAMA                                     | NO.                  | NAMA                         | 1                       | NAMA                                     |
| 1                     | Dr. Natelda R. Timisela, SP., MP.        | 1                    | Dr. J. D. Siwalette, SP,MSi. | 2                       | 19711211 200003 1 001                    |
| 2                     | 197412242001122006                       | 3                    | PANGKAT/GOL. RUANG           | 4                       | Penata Tkt. 1, (III/d)                   |
| 3                     | Pembina, IV/a                            | 4                    | JABATAN                      | 5                       | Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian   |
| 4                     | Dosen                                    | 5                    | INSTANSI                     |                         | Fakultas Pertanian Universitas Pattimura |
| 5                     | Fakultas Pertanian Universitas Pattimura |                      |                              |                         |  |

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI\***







BAIK

**POLA DISTRIBUSI:**









| HASIL KERJA | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG             | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG       |
|-------------|--|--|
| A. UTAMA    |  |  |
| 1           | Kegiatan pembelajaran sebanyak 25 sks mengajar | Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi |








|   |  |   |
|---|--|---|
| <p>Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target dan Perspektif :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mata kuliah Manajemen Agribisnis sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Mata kuliah Pemasaran Agribisnis sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Mata kuliah Ekonomi Produksi Pertanian sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Mata kuliah Agroindustri sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Mata kuliah Kewirausahaan dan etika bisnis sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Mata kuliah Manajemen Rantai Pasok sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Mata kuliah Makroekonomi bisnis sebanyak 3 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Mata kuliah Ekonometrika terapan sebanyak 3 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Mata kuliah Pemasaran dan rantai pasok sebanyak 3 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Mata kuliah dasar-dasar manajemen sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Mata kuliah Ekonometrika sebanyak 2 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> </ul> | <p>dapat dilakukan dengan baik sesuai bukti SK mengajar dan laporan pelaksanaan perluliah</p>                                      |    |
| <p>2</p> <p>Persentasi Kapasitas Kinerja Laboratorium (penugasan dari ketua jurusan)</p> <p>Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Praktikum manajemen agribisnis sebanyak 1 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Praktikum pemasaran agribisnis sebanyak 1 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Praktikum ekonomi produksi pertanian sebanyak 1 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Praktikum agroindustri sebanyak 1 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Praktikum manajemen rantai pasok sebanyak 1 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Praktikum kewirausahaan dan etika bisnis sebanyak 1 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> <li>- Praktikum ekonometrika sebanyak 1 SKS berbasis proyek yang terlaksana dan diselesaikan pada 1 semester</li> </ul>   | <p>Kegiatan praktikum sebanyak 7 sks dapat dilaksanakan dengan baik sesuai bukti SK mengajar dan laporan pelaksanaan praktikum</p> | <p>Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi</p>    |
| <p>3</p> <p>Terlaksananya kegiatan bimbingan seminar proposal dan hasil penelitian yang selesai tepat waktu pada jenjang program pendidikan S1 dan S2 (penugasan dari Ketua Jurusan)</p>  | <p>8 mahasiswa mendapatkan bimbingan dan pengujian seminar hasil penelitian dan dinyatakan lulus</p>                               | <p>Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi</p>  |
| <p>Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target dan Perspektif :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 8 mahasiswa dinyatakan lulus seminar hasil penelitian tepat pada waktunya dalam 2 semester</li> </ul>   | <p>8 mahasiswa bimbingan dinyatakan lulus ujian skripsi dan tesis sesuai BAP ujian</p>   | <p>Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi</p>  |
| <p>4</p> <p>Terlaksananya kegiatan bimbingan skripsi dan tesis mahasiswa yang lulus tepat waktu pada jenjang program pendidikan S1 dan S2 (penugasan dari Ketua Jurusan)</p>  | <p>4 mahasiswa mengikuti ujian skripsi dan dinyatakan lulus sesuai RAP</p>   | <p>Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi</p>  |
| <p>5</p> <p>Terlaksananya kegiatan ujian skripsi mahasiswa dan dinyatakan lulus tepat waktu pada jenjang program pendidikan S1 (penugasan dari Ketua Jurusan)</p>   | <p>4 mahasiswa mengikuti ujian skripsi dan dinyatakan lulus sesuai RAP</p>   | <p>Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi</p>  |










|    |   |   |   |
|----|---|---|---|
|    | Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- 4 mahasiswa mengikuti ujian skripsi dan dinyatakan lulus tepat waktu dalam 2 semester   | pelaksanaan ujian skripsi   |   |
| 6  | Persentasi lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menhabiskan paling tidak 20 (dua puluh) sks di luar kampus (penugasan dari Ketua Jurusan)   | 1 mahasiswa dapat menyelesaikan magang di luar kampus sesuai dengan laporan magang      | Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi<br>   |
| 7  | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- 1 mahasiswa bimbingan dapat menyelesaikan magang MBKM  | 1 mahasiswa dapat menyelesaikan PKL dan magang sesuai dengan laporan PKL dan magang     | Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi<br>   |
| 8  | Terlaksananya kegiatan bimbingan akademik bagi mahasiswa (penugasan dari Ketua Jurusan)   | 23 mahasiswa mendapat bimbingan akademik  | Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi<br>   |
| 9  | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- 23 mahasiswa Bimbingan akademik sesuai jadwal yang ditetapkan dalam 2 semester   | 1 kelengkapan perangkat perkuliahan dalam bentuk petunjuk praktikum untuk 2 mata kuliah | Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi<br>   |
| 10 | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- 3 artikel ilmiah terpublikasi pada jurnal nasional terakreditasi (SINTA 3) diselesaikan tepat waktu dalam 2 semester<br>- 1 artikel ilmiah terpublikasi pada jurnal nasional terakreditasi (SINTA 2) diselesaikan tepat waktu dalam 1 semester<br>- 2 artikel ilmiah terpublikasi pada jurnal nasional terakreditasi (SINTA 5) diselesaikan tepat waktu dalam 2 semester<br>- 3 artikel ilmiah terpublikasi pada jurnal nasional terakreditasi (SINTA 4) diselesaikan tepat waktu dalam 2 semester<br>- 2 artikel ilmiah terpublikasi pada jurnal internasional terindex scopus Q1 diselesaikan tepat waktu dalam 1 semester<br>- 1 artikel ilmiah terpublikasi pada jurnal internasional terindex scopus Q2 diselesaikan tepat waktu dalam 1 semester | 12 publikasi pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi     | Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi<br> |



|  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|---|
| 11   | Persentase Kualitas Karya Ilmiah Tingkat Nasional dan Internasional (penugasan dari Ketua Jurusan)   | 69 sitasi artikel pada tahun 2022  | Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi |    |
|  | Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- Sitasi karya ilmiah yang dikutip oleh penulis lain sebanyak 69 sitasi tepat waktu dalam 2 semester   |  |  |   |
| 12   | Tersedianya pendanaan riset dan PkM melalui kerjasama kolaborasi/mandiri (penugasan dari Ketua Jurusan)  | Melaksanakan 2 kegiatan PkM dan 6 kegiatan sebagai narasumber              | Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi |    |
|  | Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- 2 kegiatan PkM dapat terlaksana dan diselesaikan dalam 2 semester<br>- Narasumber kegiatan tingkat daerah 6 kegiatan diselesaikan dalam 1 semester   |  |  |   |
| 13   | Persentase jumlah HKI Nasional yang dihasilkan (penugasan dari Ketua Jurusan)  | Menghasilkan 2 Hak Cipta   | Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi |    |
|  | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- 2 sertifikat Hak Cipta Nasional yang diterbitkan tepat waktu dan diselesaikan dalam 1 semester  |  |  |   |
| 14   | Terlaksananya publikasi jurnal ilmiah tingkat nasional (penugasan dari Ketua Jurusan)  | Bertugas sebagai anggota redaksi jurnal dan anggota editor jurnal nasional | Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi |    |
|  | Ukuran keberhasilan/Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- Anggota Editor Jurnal Nasional sebanyak 2 jurnal diselesaikan dalam 2 semester   |  |  |   |
| 15   | Persentase layanan penunjang kegiatan akademik sesuai ketentuan (penugasan dari Ketua Jurusan)   | Melaksanakan pelayanan penunjang kegiatan akademik                         | Natelda R. Timisela melaksanakan tugas sesuai ekspektasi |  |
|  | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- Peserta pertemuan ilmiah sebanyak 1 kegiatan di tingkat universitas, 2 kegiatan di tingkat nasional diselesaikan tepat waktu dalam 1 semester<br>- Menjadi anggota IPSAGRI dan Asosiasi Agribisnis Indonesia (AAI) diselesaikan tepat waktu dalam 1 semester<br>- Anggota Tim di tingkat fakultas sebanyak 1 kegiatan, di tingkat universitas sebanyak 2 kegiatan diselesaikan tepat waktu dalam 1 semester |  |  |   |
| <b>B. TAMBAHAN</b>   |  |  |  |   |
| 1  | (Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)   |  |  |   |
|  | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :  |  |  |   |
| 2  | (Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)   |  |  |   |
|  | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :  |  |  |   |
| <b>RATING HASIL KERJA*</b>   |  |  |  |   |
| <b>SESUAI EKSPEKTASI</b>   |  |  |  |   |
| <b>PERILAKU KERJA</b>  |  |  |  |   |
| 1  | Berorientasi pelayanan   |  |  |   |
|  | - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat   |  |  |   |
|  | - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan  |  |  |   |
| <b>UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG</b>                    |  |  |  |   |
| Natelda R. Timisela memiliki orientasi pelayanan yang baik dan sesuai dengan |  |  |  |   |



|   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>   | <p>ekspektasi pimpinan </p>   |
| <p>2 Akuntabel</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul> | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Nateida R. Timisela memiliki rasa tanggung jawab dan sangat akuntabel dalam melaksanakan tugas dan fungsi sebagai PNS </p> |
| <p>3 Kompeten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>  | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Nateida R. Timisela memiliki kompetensi sesuai dengan bidang keahlian yang dimiliki </p>                                   |
| <p>4 Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>  | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Nateida R. Timisela memiliki sikap yang harmonis dalam lingkungan kerja </p>   |
| <p>5 Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>                            | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Nateida R. Timisela memiliki sikap yang loyal dalam pelaksanaan tugas dan fungsi sebagai PNS </p>                          |
| <p>6 Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>   | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Nateida R. Timisela memiliki sikap yang adaptif dalam menghadapi perubahan disekitar lingkungan kerja </p>               |
| <p>7 Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>                                      | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Nateida R. Timisela memiliki sikap kolaboratif untuk bekerjasama dengan rekan kerja, atasan dan pihak lain </p>          |

**RATING PERILAKU KERJA \***

SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI\*

BAIK

31 Desember 2022

Pejabat Pengtal Kinerja



Dr. J. D. Siwalette, SP,MSi.

NIP. 19711211200003 1 001

